

### **Уважаемые Клиенты!**

В текущих условиях, когда законодательное регулирование изменяется каждый день, многих предпринимателей волнует вопрос, **можно ли продолжать работу в период с 04 по 30 апреля 2020 года**, если вид деятельности не относится ни к запретным, ни к прямо разрешенным?

Ответ на этот вопрос сейчас можно дать только на основании экспертных оценок, четких единообразных разъяснений на законодательном уровне еще нет. Для того, чтобы дать свою оценку ситуации, мы провели анализ актуальных актов на федеральном и региональном (Москва и МО) уровнях.

### **Если коротко:**

мы считаем, что сейчас могут работать все предприятия, одновременно соответствующие следующим критериям:

- 1) деятельность прямо не запрещена (не приостановлена) на региональном уровне,
- 2) предприятие не может работать в полностью удаленном режиме,
- 3) предприятие оформило надлежащий локальный акт, которым определило режим работы сотрудников.

Мы подготовили для вас проекты необходимых документов.

### **Более подробно:**

02.04.2020г. Президент Российской Федерации подписал Указ «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)». В соответствии с данным Указом, дни с 4 по 30 апреля 2020 г. включительно объявлены в качестве нерабочих дней с сохранением за работниками заработной платы.

В соответствии с п.п. «б» п. 2 данного Указа приостановлена (ограничена) деятельность находящихся на соответствующей территории отдельных организаций, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, а также индивидуальных предпринимателей с учетом положений пунктов 4 и 5 настоящего Указа.

В силу п. 4, Указ не распространяется на следующие организации (работодателей и их работников):

- а) непрерывно действующие организации;
- б) медицинские и аптечные организации;
- в) организации, обеспечивающие население продуктами питания и товарами первой необходимости;
- г) организации, выполняющие неотложные работы в условиях чрезвычайной ситуации и (или) при возникновении угрозы распространения заболевания, представляющего опасность для окружающих, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь, здоровье или нормальные жизненные условия населения;
- д) организации, осуществляющие неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы;
- е) организации, предоставляющие финансовые услуги в части неотложных функций (в первую очередь услуги по расчетам и платежам);

**ж) иные организации**, определенные решениями высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации исходя из санитарно-эпидемиологической обстановки и особенностей распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в субъекте Российской Федерации.

Настоящий Указ может распространяться на системообразующие, а также научные и образовательные организации по согласованию с Правительством Российской Федерации (п. 5 Указа).

В отличие от Указа Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» в Указе от 02 апреля 2020 г. предусмотрено, что деятельность находящихся на соответствующей территории отдельных организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, а также индивидуальных предпринимателей с учетом положений пунктов 4 и 5 настоящего Указа приостанавливается Высшим должностным лицом (руководителем высшего исполнительного органа государственной власти) субъектов Российской Федерации с учетом положений настоящего Указа, исходя из санитарно-эпидемиологической обстановки и особенностей распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в субъекте Российской Федерации.

- ✚ **Тем самым, вопрос о том, деятельность каких организаций будет приостановлена на территории субъекта Российской Федерации, отнесен к полномочиям высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации исходя из санитарно-эпидемиологической обстановки. При этом, им же определяется период, в течение которого реализуются ограничительные и иные мероприятия в пределах общего срока, установленного Указом Президента Российской Федерации.**

## МОСКВА

Пунктом 3 Указа Мэра г. Москвы от 2 апреля 2020 г. № 36-УМ установлен перечень организаций, деятельность которых приостановлена. К ним отнесены предприятия, осуществляющие деятельность в сферах общественного питания, розничной торговли (с исключениями), салоны красоты, косметические, СПА-салоны, массажные салоны, солярии, бани, сауны и иные объекты, в которых оказываются подобные услуги, предусматривающие очное присутствие гражданина; осуществляющие организацию досуга, развлекательные, зрелищные, культурные, физкультурные, спортивные, выставочные, просветительские, рекламные и иные подобные мероприятия с очным присутствием граждан, а также оказывающие соответствующие услуги, в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах, на аттракционах и в иных местах массового посещения граждан.

В силу пункта 4 данного Указа, организациям и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность в сферах, в отношении которых решениями Президента Российской Федерации и (или) настоящим Указом **не был установлен запрет на их посещение гражданами**, необходимо обеспечить принятие решений об установлении численности работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам):

- не подлежащих переводу на дистанционный режим работы в связи с необходимостью их непосредственного участия в обеспечении непрерывных технологических и иных процессов, необходимых для обеспечения функционирования таких организаций и индивидуальных предпринимателей.
- Подлежащих переводу на дистанционный режим работы.
- В отношении которых соответствующим решением Президента Российской Федерации установлен режим работы нерабочего дня с сохранением заработной платы.

- ✚ **Таким образом, если решениями Президента и Указом Мэра г. Москвы деятельность организации и индивидуального предпринимателя не приостановлена (ограничена) действующими нормативными актами, данные субъекты вправе осуществлять свою деятельность, соблюдая требования нормативных документов, а также рекомендаций о профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19).**

Такие рекомендации, к примеру, утверждены письмом Роспотребнадзора от 10 марта 2020 №02/3853-2020-27 и постановлением Роспотребнадзора от 2 марта 2020 г. №5 «О дополнительных мерах по снижению рисков завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-ncov)».

Разъяснения о применении Указа от 02 апреля 2020 г. на территории г. Москвы даны на официальном сайте Мэра г. Москвы (<https://www.sobyanin.ru/koronavirus-prodlenie-domr-perenos-vvedeniya-propuskov>).

## МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Постановлением Губернатора Московской области от 02.04.2020 № 171-ПГ «О внесении изменений в постановление Губернатора Московской области от 12.03.2020 № 108-ПГ «О введении в Московской области режима повышенной готовности для органов управления и сил Московской областной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и некоторых мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) на территории Московской области», установлены ограничения, очень похожие на московский опыт (Указ Мэра г. Москвы от 2 апреля 2020 г. № 36-УМ).

Кроме того, Министерством инвестиций, промышленности и науки Московской области подготовлены подробные разъяснения, размещенные по адресу: <https://invest.mosreg.ru/upload/media/default/0001/02/36ff0ae0198c54a4fbab48f4c816d1c955826917.pdf>.

В частности, в этом документе указано:

«ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ОРГАНИЗАЦИЯ СОМНЕВАЕТСЯ (продолжает ли она работу

- Если организация осуществляет работу вахтовым методом и не входит в исключения – вопрос работать или не работать решается по соглашению между работодателем и работником
- Если Вы сомневаетесь, относитесь ли к предприятиям – исключениям, осуществляющим непрерывный производственный цикл, рекомендуем:

1• Принять локальный акт по организации, определив участки работ, требующие непрерывного процесса;

2• Определить перечень должностей сотрудников, необходимых для реализации этого процесса.

Тогда предприятие сможет работать в режиме рабочей недели.»

## КАК ОФОРМИТЬ

Таким образом, на настоящий момент на уровне Москвы и Московской области продолжать работать могут организации, одновременно соответствующие следующим критериям:

- 1) деятельность прямо не запрещена (не приостановлена) на региональном уровне,
- 2) предприятие не может работать в полностью удаленном режиме,
- 3) предприятие оформило надлежащий локальный акт, которым определило режим работы сотрудников.

То есть работодателю необходимо утвердить ПРИКАЗ, которым определить оптимальную численность и списочный состав тех, кто: работает непосредственно на рабочих местах; трудится в дистанционном режиме; временно не работает с сохранением зарплаты.

Образец ПРИКАЗА для продолжения работы >>>

Образец Справки работнику о необходимости продолжения работы (пропуск) >>>>

Компания «Юридическое бюро»  
127 051, Москва, Цветной бульвар, 21  
строение №6 {офис №67}  
телефон/факс + 7 495 625 95 24  
+ 7 495 621 66 08  
+ 7 495 621 28 42  
yb.administrator@yurbureau.ru  
www.yurbureau.ru  
facebook.com/yurbureau

