YURBUREAU
баланс в движении

От кого: Казанкова Елена Владимировна

Дата: 27 марта 2020 года

Тема: Последствия неисполнения предприятием предписания об установлении нерабочих дней с 30 марта по 3 апреля 2020 года

Нормативное регулирование вопроса:

Указом Президента Российской Федерации от 25.03.2020 № 206 "Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней" с 30 марта по 3 апреля 2020г. устанавливаются нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы. Действие указа не распространяется на ряд организаций, поименованных в нем.

Министерство труда РФ выпустило рекомендации[1], в которых перечень организаций, на которых режим рабочих дней не распространяется, приведен более подробно. В соответствии с имеющимися сведениями, производственный бизнес Клиента, складская и отгрузочная деятельность в перечень предприятий, продолжающих работу в нерабочие дни, не входит.

Во исполнение Указа Президента на региональном уровне приняты соответствующие нормативные акты. В Москве Мэром были даны конкретные рекомендации работодателям[2]. В Московской области таким актом является Постановление Губернатора Московской области от 26.03.2020 № 152-ПГ «О реализации Указа Президента Российской Федерации от 25.03.2020 № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней», который не содержит конкретных разъяснений по порядку деятельности предприятий.

Ответственность за продолжение деятельности в нерабочие дни:

1) Административная ответственность за нарушение трудового законодательства:

Указом Президента от 25.03.2020 № 206 внесены изменения в режим рабочих и нерабочих дней. Статья 5 Трудового кодекса РФ предусматривает возможность регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений Указами Президента РФ, которые наряду с иными нормативно-правовым актами, содержащими нормы трудового права, подлежат обязательному соблюдению работодателями (ст. 22 ТК РФ).

В соответствии с пунктом 1 статьи 5.27 КоАП РФ «**Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»:**

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

2) Административная и **уголовная** ответственность за нарушение санитарно-эпидемиологического режима:

В соответствии со ст. 6.3. КоАП «**Нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения**»:

[1] http://static.government.ru/media/files/1rCRXQFzANZQKsZ0OJAuTaXma9xzMqa4.pdf
[2] Указ мэра Москвы от 26 марта 2020 года № 31-УМ "О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 5 марта 2020 г. № 12-УМ", https://rg.ru/2020/03/26/moscow-ukaz31-reg-dok.html.

Нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выразившееся в нарушении действующих санитарных правил и гигиенических нормативов, невыполнении санитарно-гигиенических и *противоэпидемических мероприятий,* - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до пятисот рублей; на должностных лиц - от пятисот до одной тысячи рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятисот до одной тысячи рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или *административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток*.

Согласно положениям ст. 236 Уголовного кодекса РФ «**Нарушение санитарно-эпидемиологических правил»:**

Часть 1: Нарушение санитарно-эпидемиологических правил, повлекшее по неосторожности массовое заболевание или отравление людей, наказывается штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов, либо исправительными работами на срок до одного года, либо ограничением свободы на срок до одного года.

Часть 2: То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, наказывается обязательными работами на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок от шести месяцев до двух лет, либо принудительными работами на срок до пяти лет, либо лишением свободы на тот же срок.

В настоящий момент на рассмотрении Государственной думы РФ находится законопроект об ужесточении ответственности по статье 236 УК РФ, которым предполагается значительно повысить штрафы за подобные действия, а также установить максимальное наказание до семи лет лишения свободы, если соответствующие действия повлекли по неосторожности смерть двух и более лиц.

Исходя из целей введения соответствующих мер, направленных на изоляцию максимального количества людей, есть все основания предполагать, что органы власти будут предпринимать жесткие меры по пресечению деятельности предприятий, не указанных в перечне, в период нерабочих дней.

С уважением,
Казанкова Елена Владимировна
Управляющий партнер Компании «Юридическое бюро»

Компания «Юридическое бюро»
Уполномоченный партнер Гильдии Риэлторов Московской области
127051, Москва, Цветной бульвар, 21
строение №6 (офис№67)
телефон/факс + 7 495 625 95 24
yb.administrator@yurbureau.ru
www.yurbureau.ru
facebook.com/yurbureau